



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

METODICKÉ UPŘESNĚNÍ K APLIKACI DOKUMENTU OBVYKLÉ CENY A MZDY/PLATY

Ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí (dále již „MPSV“) došlo k upřesnění k aplikaci dokumentu Obvyklé ceny a mzdy/platy, konkrétně k uplatnění limitů na mzdy u některých pracovních pozic vyskytujících se u poskytovatelů sociálních služeb.

Příklady pracovních pozic:

Sociální pracovník – pracovní pozici je nutné zařadit dle tabulky Obvyklých cen a mezd/platů na pozici „Sociální a terénní pracovníci“.

Pracovníka v sociálních službách – pracovní pozici je nutné zařadit dle tabulky Obvyklých cen a mezd/platů na pozici „Odborný pracovník/asistent“.

Pedagogický pracovník (*zajišťuje odbornou činnost u poskytovatele sociálních služeb, vytváří podmínky pro zapojení klientů do společenského procesu*) – pracovní pozici je nutné zařadit dle tabulky Obvyklých cen a mezd/platů na pozici „Sociální a terénní pracovníci“.

Upozorňujeme, že na základě sdělení MPSV bude při aplikaci limitů uvedených v dokumentu Obvyklé ceny a mzdy/platy vždy přihlíženo k charakteru vykonávané činnosti, nikoli k názvu pracovní pozice.

Mzdové náklady mohou být nárokovány k proplacení pouze do výše částek uvedených v dokumentu Obvyklé ceny a mzdy/platy. Dodržován musí být vždy limit uvedený pro hrubou měsíční mzdu/plat¹ a zároveň i limit pro hrubou měsíční mzdu/plat vč. zákonných odvodů.

Mimořádné odměny mohou být nárokovány pouze za podmínky, že jsou odměnou za splnění mimořádného nebo zvlášť významného úkolu. Na tyto odměny se uplatňuje limit 25 % ročního úhrnu

¹ **Hrubá mzda** je mzda před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Hrubá mzda zahrnuje všechny pracovní příjmy, které byly v daném období zaměstnanci zúčtovány k výplatě. Skládá se z následujících položek:

- základní mzda nebo plat,
- příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu,
- prémie a odměny,
- náhrady mezd a platů např. za dovolenou, za práci ve státem uznaný svátek, za dobu pracovní neschopnosti apod.,
- odměny za pracovní pohotovost,
- jiné složky mzdy nebo platu.

platu. Mimořádné odměny nebudou započítány do hrubé mzdy/hrubé mzdy včetně zákonných odvodů v měsíci, kdy budou uděleny, a nebudou mít tedy vliv na limit, který stanovuje tabulka Obvyklé ceny a mzdy/platy. V měsíci, kdy nastane tato situace, se pohlíží jako na mzdu/plat pouze na tu část osobního nákladu, kterým je mzda/plat (včetně odvodů) **bez započtení mimořádných odměn (včetně odvodů)**. Nicméně je nutné splnit podmínky pro způsobilost mimořádné odměny uvedené v Metodice dotačního programu Podpora sociálních služeb v Jihočeském kraji V. Do soupisky účetních dokladů je nutné uvádět případné mimořádné odměny včetně odvodů na samostatný řádek vždy ke každému zaměstnanci, který tuto odměnu obdržel.

U mzdových nákladů nárokových za měsíce leden - duben 2019 budou uplatňovány limity dle dokumentu Obvyklé ceny a mzdy/platy platného do 30. 4. 2019. Pro mzdové náklady nárokové za období od května 2019 budou uplatňovány limity dle dokumentu Obvyklé ceny a mzdy/platy platného od 1. 5. 2019.